

Temeljem dobivenih uputa Vlade Republike Hrvatske iskazanim u Antikorupcijskom programu za trgovačka društva u većinskom državnom vlasništvu za razdoblje do 2020., te članka 25. Izjave o osnivanju društva s ograničenom odgovornošću Komunalno poduzeće Lekenik d.o.o. direktor Vedran Havičić dana 03.12.2019. donosi slijedeći:

VODIČ ZA PREVENCIJU KORUPCIJE U KOMUNALNOM PODUZEĆU LEKENIK d.o.o.

UVOD

Sukob interesa je pojava koja je temelj korupcije, ali koja sama po sebi ne znači i korupciju. Neprimjereno rješavanje sukoba interesa dovodi do različitih pojavnih oblika korupcije.

Sukob interesa je situacija u kojoj privatni interesi osobe koja obavlja funkciju na koju je imenovana ili zaposlenog u Komunalnom poduzeću Lekenik utječu na objektivnost obavljanja poslova i donošenja odluka. Sukob interesa je sukob između radne obveze i privatnog interesa osobe, unutar kojeg osoba koja ima privatni interes koji može negativno utjecati na izvršavanje njegovih/njenih dužnosti i odgovornosti. Sastoji se od zloupotrebe ovlaštenja u obavljanju poslova i radnih zadataka koji na prvi pogled nemaju obilježja klasične definicije pojavnosti korupcije.

Korupcija je u svom najširem smislu svaki oblik zlouporabe ovlasti radi osobne ili skupne koristi bilo da se radi o javnom ili privatnom sektoru. To je svaki čin kojim se suprotno javnom interesu, nedvojbeno krše moral i pravne norme, kojima se povrjeđuju temelji vladavine prava.

Korumpiranom osobom se smatra svaka službena ili odgovorna osoba koja radi osobne koristi ili koristi skupine kojoj pripada, zanemari opći interes koji je dužna štiti obzirom na zakone, položaj i ovlasti koje su joj povjerene.

Da se elementi korupcije koji su navedeni ne bi prepoznali u radu i unutar Komunalnog poduzeća Lekenik, bitno je ukazati radnicima Komunalnog poduzeća Lekenik kakvo se ponašanje smatra koruptivnim te ih u navedenom smjeru i educirati.

Ovim se vodičem želi primarno osigurati profesionalno ponašanje radnika u vezi s: darovima i naknadama od poslovnih partnera i poslovnim partnerima, zaštititi nepristranost radnika, kao i regulirati mogućnost obavljanja dodatnog posla izvan radnog vremena, itd., te na taj način utjecati na razdvajanje privatnih i poslovnih interesa, pošto su navedeni elementi najčešći uzroci mogućnosti nastanka koruptivnog djelovanja.